

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
م / مصفى كربلاء المقدسة

السادة اصحاب الشأن اعلاه .. تحية طيبة

نحن لفيف من موظفي وزارة النفط / مصفى كربلاء المستحدث والذي دخل حيز العمل مؤخرا وما هو الا اضافة الى قطاع التصفية بشكل خاص والقطاع النفطي بشكل عام .. خدمة للصالح العام .. وعددنا يقدر ب **1600** موظف من الكوادر المعنية بالتشغيل والمشغلين للمصفى .

ومن منطلق قول الرسول الاعظم محمد ﷺ (كلكم راع وكلكم مسؤول عن رعيته) .. وبالنظر لما آلت اليه الامور في مصفى كربلاء على مدى السنين السابقة الى الان نتيجة لسوء الادارة وقلة الخبرات الادارية والقرارات السلبية الخاطئة التي أدت الى الذهاب بمستقبل المصفى بالاتجاه الخاطى وغبن حق الموظفين وتسويف مطالبهم وظلمهم بمختلف الاقسام والشعب .. بالتالي فقدان أربعة من افضل موظفينا الذين وافتهم المنية نتيجة لحادث سير في طريقهم الى المصفى مع سائق المركبة الخاص بهم.

في الوقت الذي نتأمل فيه قرارات بصالح الموظف وتغيير آلية الدوام من (2*2) الى (1*3) نفاجئ بقرار مجحف وظالم ما هو الا امتداد لسلسلة القرارات الظالمة في المصفى بتقليص عدد وجبات المناوبة من (4- وجبات الى 3- وجبات) وتغيير آلية الدوام الى (2 * 1) بواقع (24 ساعة دوام , 48 ساعة استراحة) والذي تم الترتيب له من قبل الادارة ومسؤولي الاقسام والشعب وذلك لقرب تسليم الوحدات التشغيلية والانسحاب المتوقع من قبل الكادر المقاول – JV وهو ما يشكل وبحد ذاته مخالفة قانونية واضحة لقانون العمل العراقي وما جاء فيه بالمادة (56) التي حددت ساعات العمل الاسبوعية للموظف الا تزيد عن (44) ساعه والمرفقة نسخه من المادة ربطا .

ناهيك عن ان نظام العمل بهذه الالية كان السبب الرئيسي لوفاة نخبة من موظفي المصفى ذلك لبعده المسافة بين المصفى ومناطق سكناهم بالتالي ارهاق الموظف والسائق كلاهما وفقدان التركيز وتحميل الموظف عبأ فوق طاقته قد تؤدي به الى اخطاء اثناء العمل نتيجة لعدم اخذ الوقت الكافي للراحة والضغط المتواصل فلماذا يتحمل الموظف المناوب سوء الادارة وقلة الاعداد وعدم تأهيل كوادر كافية سابقا لغرض الاستلام . ؟

حيث ان التركيز الوحيد للإدارة كان على توزيع المناصب الادارية والايفادات التي كانت جزءاً مهم من الخطة التدريبية التي اعدتها المقاول الكوري JV لتأهيل الكوادر والتي تم توزيعها على اسس فساد اداري بحت وانتفع بها المنسقين من الكادر الإداري فضلاً عن الكادر الفني والمسؤولين وغيرهم متجاهلين الخطة التي اعدتها المقاول للتدريب وها هي الادارة اليوم ترهق الموظف بقرارات لغرض تغطية الفساد الاداري سابقا .

ولما تقدم ولغرض عدم تسويف المطالب وغبن حق الموظفين ولديمومة العمل وتصحيح المسار والسير بنهج دولة رئيس الوزراء المحترم بمحاربة الفساد ... نضع بين ايديكم جملة من المطالبات المشروعة أملين تصحيح المسار .

ملاحظة : السادة اصحاب الشأن لغرض الحفاظ على خصوصية الموظفين وابعاد كل انواع العقوبات عنهم فقد تم تشفير الاسماء واخفاؤها حتى تصلكم علما ان ممثلينا قد تم تزويدهم باسمائنا وتواقيعنا كاملة يتم الاعلان عنها عند لقاء اللجان الموقرة لضمان عدم تفعيل العقوبات كما حدث سابقا عند محاولة إيصال صوتنا تعرضنا لشتى أنواع العقوبات من إدارة المصفى ومسؤولين الشعب ومن إدارة الشركة السابقة ايضاً.

لطفاً قراءة المطالبات والتدقيق بفحواها:

- 1- مقابلة اللجنة الوافدة من المعنيين واصحاب القرار بممثلينا حصرا والمعرفين من قبل كوادرننا فقط وعدم ادخال اي شخص اخر لتزييف الحقائق كما حدث سابقا في زيارة لجان النزاهة الى المصفي لضرورة بيان الحقائق والوقوف عند نقاط الاخفاق في الادارة والفساد الاداري.
- 2- المضي بنظام العمل (1*3) بواقع يوم واحد دوام 24 ساعه , 3 ايام استراحة وتوفير كوادرننا لسد النقص الحاصل من خلال تثبيت الأجور اليوميين و تعيين او نقل كوادرننا جديدة لتشغيل المصفي وهذا ما يجب ان تتكفل به الوزارة ضمن الخطة الموضوعة سابقاً أو آتياً.
- 3- الإيفادات : كما اسلفنا الذكر فأن الموضوع مدار البحث قد تم تسويفه عن الكادر المشغل حصرا وانتفع به الكادر الإداري فضلاً عن الكادر الفني من المنسقين والاداريين وممن هم بعيدين كل البعد عن الأمور الفنية – التشغيلية .لذا نرجوا أملين بتحريك الإيفادات التي من شأنها زيادة خبرة الموظفين من الكادر التشغيلي كلا حسب قسمه الامر الذي تجاهلته الادارة حيث تم توزيع الإيفادات على اساس المحسوبية والمحاصصة.
- 4- الاسراع بالإيعاز والتوجيه بتوفير مكان ملائم لاستراحة الكادر المناوب وتوفير كل مقومات الاستراحة وتوفير صحيات تليق بموظفين الشركة اسوة بباقي المصافي على عكس المعمول بها حالياً (الكرفانات) بين اروقة الوحدات التشغيلية بتوجيه الادارة متجاهلين خطورتها كونها مخالفة لقواعد السلامة وسبق وتم رفضها من قبل الشركة الاستشارية PMC ناهيك عن كونها غير نظيفة وغير ملائمة.
- 5- توفير ملابس العمل ومعدات السلامة حيث آخر استلام كان قبل سنة ونصف ولك ان تتخيل انك ترتدي بدلة عمل يومياً لمدة سنة ونص. فالهدف الرئيسي لمسؤولي الشعب والاقسام والمدير هو الحفاظ على مناصبهم والعراك المستمر على استلام مركبات خاصة واهمال كل ما هو واجب واهمال الموظفين وعند الحصول على كتاب شكر ومكافئة يتم رفع أسمائهم فقط كما حدث سابقاً ولكم التأكد من ذلك.
- 6- تفعيل المطعم وتوفير وجبات طعام للموظفين بشكل عام والمناوبين بشكل خاص كونه جاهز للعمل وهو مزود بأحدث أجهزة تحضير واعداد الطعام
- 7- توفير صندوق للشكاوى يستلمه شهريا كادر خاص من مكتب وكيل الوزير حصراً لكي لا يتم تكميم افواهنا و تسويق اصواتنا التي بحت على مدى هذه السنوات للمطالبة بحقوقنا او لكشف الفاسدين
- 8- يرجى التحقيق بمشروع الأذرع الخارجية للتحميل والتي كلفت اموالاً طائلة وتم تركها حالياً فهي تمثل اعظم صورة للفساد الذي تم التستر عليه.

السادة المعنيين ان لما ورد اعلاه هو معاناة على مدى السنين السابقة من فساد قد تم تلخيصها بأحرف الغاية منها الاجتماع بحضراتكم لغرض نقل المعاناة وبيان الحقائق بصورة اوضح وبدون غبار .. وكما ذكرنا سابقا فأن الممثلين لكوادرننا جاهزين للاجتماع بحضراتكم ولغرض التواصل معهم وللحفاظ على خصوصية الموظفين منهم فقد زدودوا بالإيميل ادناه :

اللجنة التنسيقية لموظفي مصفى كربلاء

Wolfsiq.true02@gmail.com